

Werkblad: Organisatie-ecosysteemkaart

Gebruik dit werkblad om jouw organisatie te verkennen als een levend ecosysteem. Teken, verbind en analyseer hoe verschillende actoren, rollen en invloeden samen het geheel vormen.

Doel: Inzicht krijgen in verbindingen, grensrollen en spanningen binnen jouw organisatie.

Tijd: 60–90 minuten

Benodigdheden: Groot papier of flip-overvel, stiften in verschillende kleuren, post-its of stickers.

Stap 1 – Teken jouw ecosysteem

1. Teken jouw organisatie of afdeling in het midden van het vel.
2. Voeg daaromheen interne actoren (teams, leiding, professionals) en externe actoren (klanten, partners, maatschappij) toe.
3. Geef de verbindingen weer met lijnen of pijlen (dikker = sterkere invloed).
4. Markeer grensrollen met een symbool of kleur.
5. Gebruik gekleurde stickers of post-its: rood = spanning, groen = energie.

Stap 2 – Reflectievragen

- Wat valt op als je naar jouw organisatie kijkt als ecosysteem?
- Waar lijkt het systeem gezond of juist kwetsbaar?
- Waar verlies jij energie of invloed?
- Welke rol speel jij zelf in dit geheel?
- Welke kleine interventie zou het systeem gezonder kunnen maken?

Stap 3 – Jouw inzichten

Noteer hieronder jouw belangrijkste inzichten, verrassingen en mogelijke vervolgstappen.

Observaties / inzichten:

Volgende stappen:

Reflectie-oefening in duo's

Bespreek je ecosysteemkaart met een collega of mededeelnemer. Gebruik deze vragen als leidraad:

- Wat herken jij in elkaars ecosysteem?
- Waar liggen verrassende overeenkomsten of verschillen?
- Wat zou er veranderen als je één verbinding zou versterken of loslaten?
- Hoe kun je deze inzichten meenemen in jouw werkpraktijk?

Tip: Je kunt deze oefening ook digitaal uitvoeren in Miro of Mural.