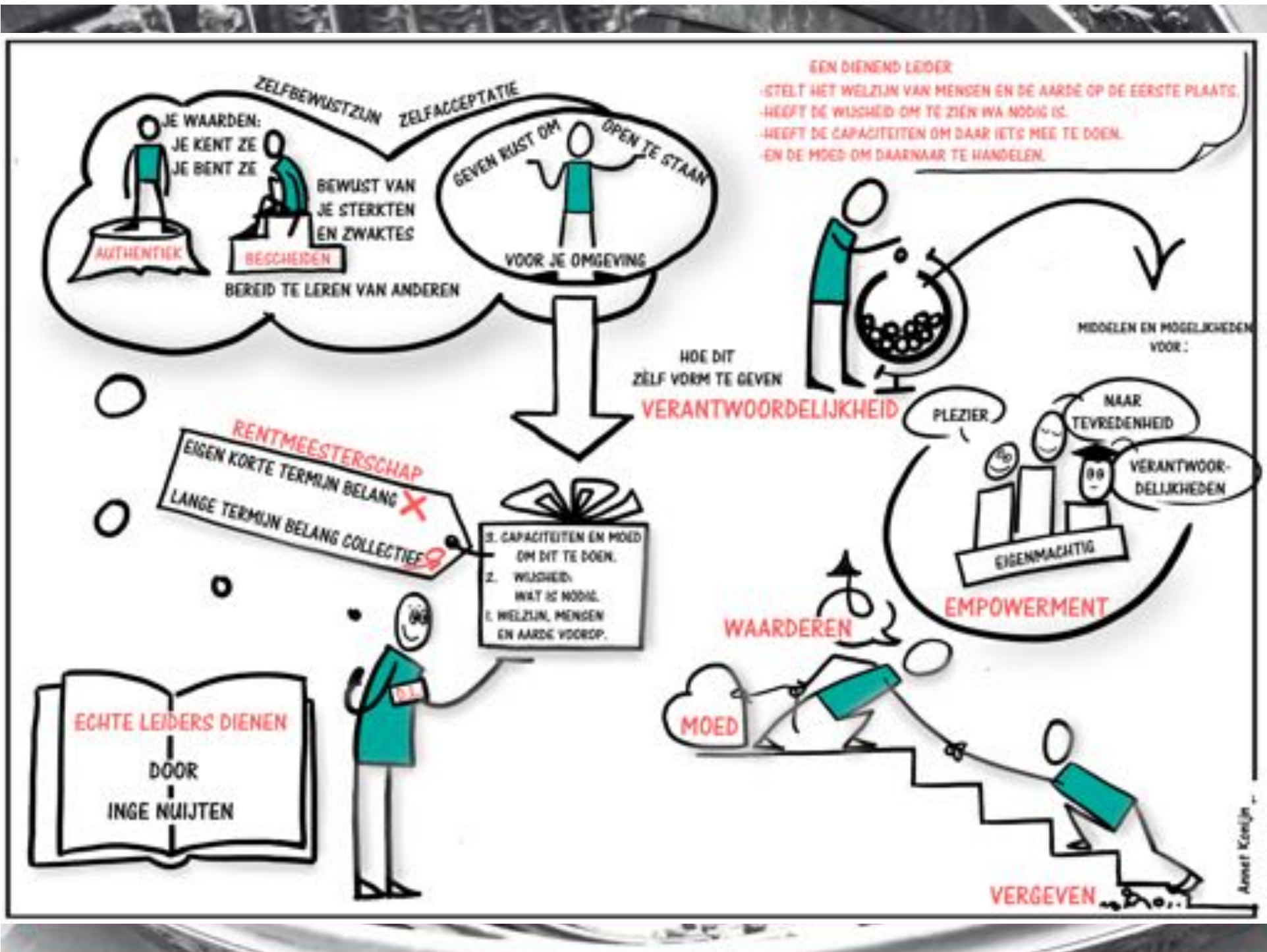


Hoe word je een lerende leider?

Nunspeet, 8 december 2016
dr. Inge Nuijten





Stellingen

- Werkdruk is een kans
- Inspanning is tijdsverspilling (geef mij maar een pil/externe)
- Kritiek is fijn
- Van fouten word ik blij
- Ik juich voor anderen die succesvol zijn



How are you?

Growth Mindset (The Force)	Fixed Mindset (The Dark Side)
Je wilt leren, dus vind je het leuk om te oefenen en experimenteren, en	Je bent bang bent dat je een flater slaat en dingen fout doet, en dus
omarm je uitdagingen	vermijd je uitdagingen
ga je door (vooral) als het moeilijk is	geef je makkelijk op (als het moeilijk is)
zie je inspanning als de weg naar succes	zie je inspanning als tijdsverspilling
leer je van kritiek	negeer je waardevolle feedback
inspireert het succes van anderen je	voel je je bedreigt door het succes van anderen

Zelfvertrouwen



Optimisme



Labels

Label je jezelf?

Label je je kinderen?

Label je je medewerkers/collega's/leidinggevenden?

Label je ...?

Oordelen

**"She's ugly. how does she
have a boyfriend?".**

Maybe she has an amazing personality
and her boyfriend isn't a judgmental
asshole like you.



Oordelen

**Niemand is ooit
groots geworden,
door een ander
klein te maken..**



Oordelen


**JUDGING OTHERS DOES NOT DEFINE
WHO THEY ARE.
IT DEFINES WHO YOU ARE.
MATHAIS TUALIMA TUNAI**



Oordelen



Oordelen



“Everything we judge
in others is
something within
ourselves we don't
want to face”



OEN



OEN

Growth Mindset (The Force)
Je wilt leren, dus vind je het leuk om te oefenen en experimenteren, en omarm je uitdagingen
ga je door (vooral) als het moeilijk is
zie je inspanning als de weg naar succes
leer je van kritiek.
inspireert het succes van anderen je
stel je (heel veel) open vragen



KISS

AOG school of
management
amersfoort / groningen



inge@inspt.nl



rijksuniversiteit
groningen

Nieuw Leiderschap in Organisaties



Jezelf verdiepen. Geprikkeld worden op inhoud. Geïnspireerd raken. Bij AOG School of Management denken we net even wat verder. Leren we onze deelnemers niet alleen de laatste stand van zaken. En we discussiëren ook over onderwerpen die in de toekomst het verschil gaan maken. Stof tot nadenken.