

# **De toekomstige HR-manager, analist of mensstrateeg?**

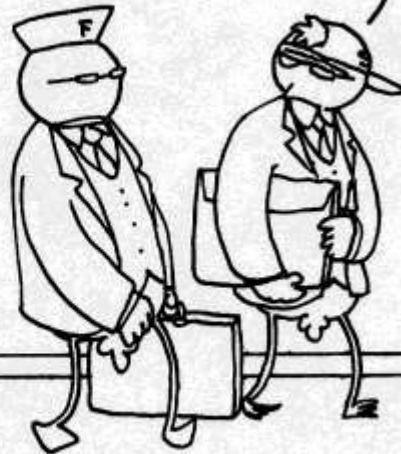
**AOG School of Management  
13 december 2016  
Rob Vinke**

# FOKKE & SUKKE

GAAN NAAR DE EINDPRESENTATIE

WEET JIJ WAAR  
HET OVER GAAT?

NEE, MAAR IK  
GOK OP 50 SHEETS  
EN GEEN VRAGEN.



# DE HISTORISCHE e-CANON VAN FOKKE & SUKKE



REID, GELEIJNSE & VAN TOL

**Analytics?**



WEBSHOPS BEZORGEN STEEDS SNELLER PRODUCTEN

MAAR IK HEB  
NIKS BESTELD...

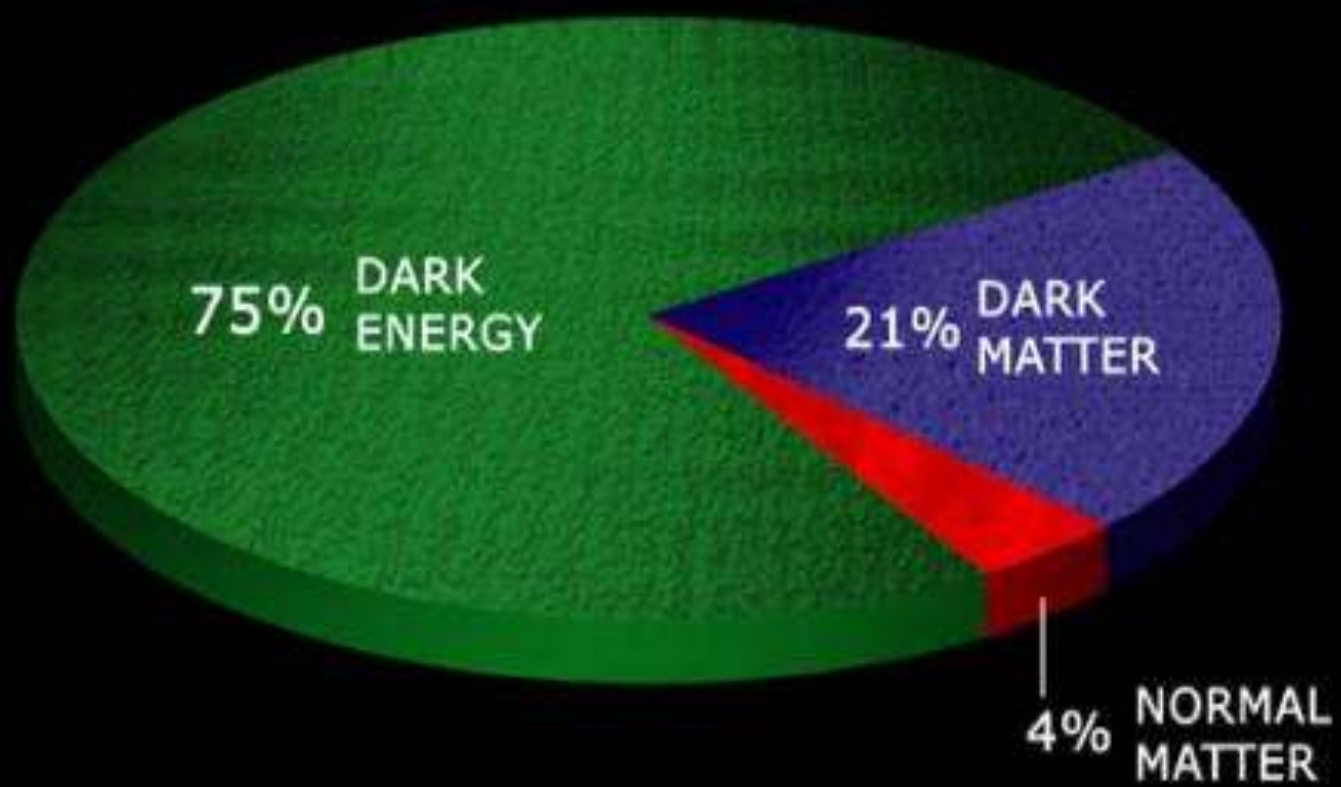
KLOPT! MAAR  
ONS SYSTEEM  
ZIET OOK AL WAT  
U VAN PLAN  
BENT OM TE  
GAAN BESTELLEN



**1**

**Is Analytics  
alles?**







# Bedenk dat

Welke massa/energie kennen we?

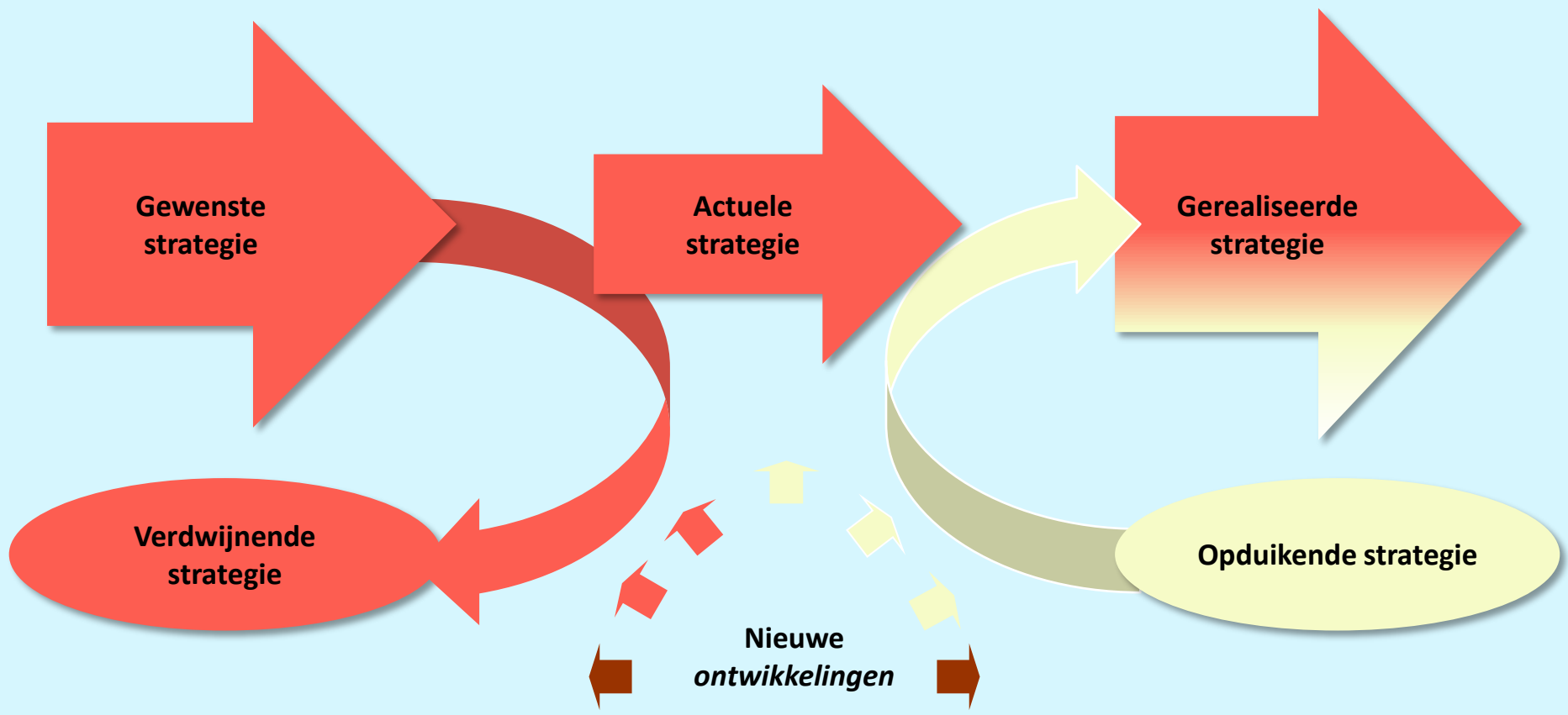
➤ Witte massa & Interstellair gas : 4%

➤ Zwarte massa: 21,0%

➤ Zwarte energie: 75,0%

- Techniek is snel volwassen en overdraagbaar: kopen / stelen / lenen**
- Niet met de snelheid van het elektron maar met de snelheid van het foton**

**Het verschil maak je met mensen en niet met techniek/instrumenten/benaderingen/modellen**



# **Planbureau voor de Leefomgeving en Centraal Planbureau (2015): voorspelling 2020-2050**

**Uitgangspunten: Wat kunnen we voorspellen bij 1% of bij 2% groei van de Nederlandse economie?**

- **Krimp werkgelegenheid in Drenthe, Limburg en Zeeland. Trek naar grote steden zet door. Randstad groeit**
- **Meer auto's, minder file druk in Nederland behalve in de randstad**
- **Vergrijzing zet door. In 2050 is één van de vier Nederlanders ouder dan 65. Meer huishoudens die kleiner worden. Meer buitenlandse migratie**
- **Verwachte economische groei tussen 1 en 2% maar grote gebeurtenissen hebben onvoorspelbare invloed**
- **Trendbreuk in energieverbruik**
- **Minder landbouw in grondgebruik, maar intensiever in uitvoering**

# TRENDS 2030-2050

## Vooral:

- Overall gratis Wifi, gratis energie, accu's gaan eeuwig mee
- Voeding en medicijnen komen uit maat-printers
- Doorbraak in versterking afweersysteem betekent geen verkoudheid, griep, Alzheimer, Diabetes 1
- Wereldbevolking stabiliseert op 11 miljard, door kleine gezinnen, en Nederland op 17 miljoen
- Organisaties bestaan uit netwerken van startups, grote leegstand HNW-kantoren
- ZZP/ondernemerschap is de kern en geen vaste contracten meer
- Pensioen, AOW, WAO, sabbatical, opleidingsgeld, gezondheidsgeld: alles in één meeneembaar individueel fonds




# TRENDS 2020-2050

## Maar ook:

- **Massale stromen klimaatvluchtelingen komen op ons af**
- **Geen werk voor het middengebied IQ door robotisering en informatisering, wel meer hoger en lager werk**
- **Veel werk komt uit China terug door explosieve Chinese loonkostengroei**
- **Doorwerken tot 75 jaar; gezondheid, vitaliteit, sport, voeding en opleiden vast onderdeel van werk**
- **Managers en leiders zijn verdwenen alleen life-talent coaches en zelfnavigatie**
- **Grote trage duurzame wereldspelers en kleine snelle tijdelijke startups**

**2**

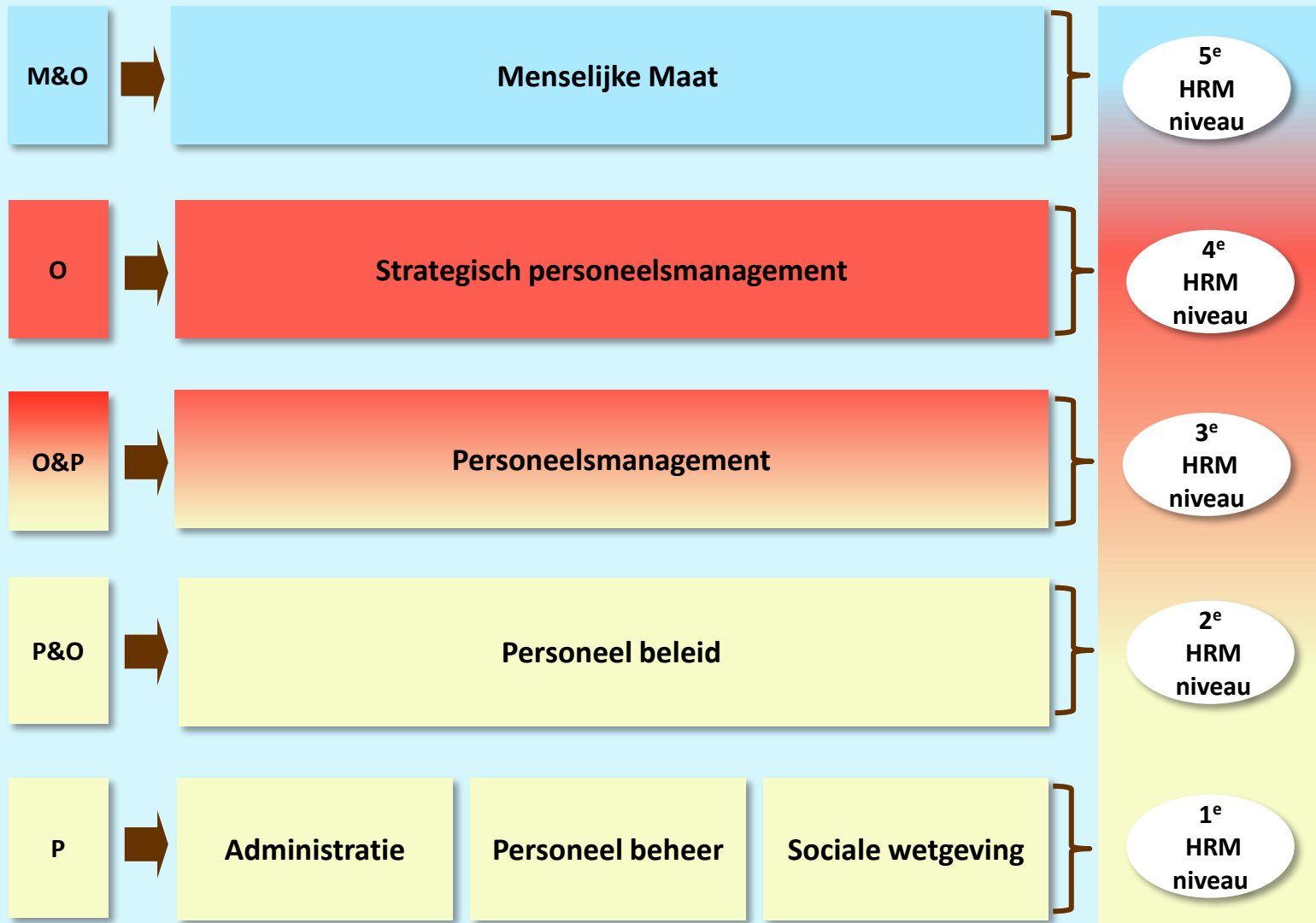


**Is HRM  
alles?**

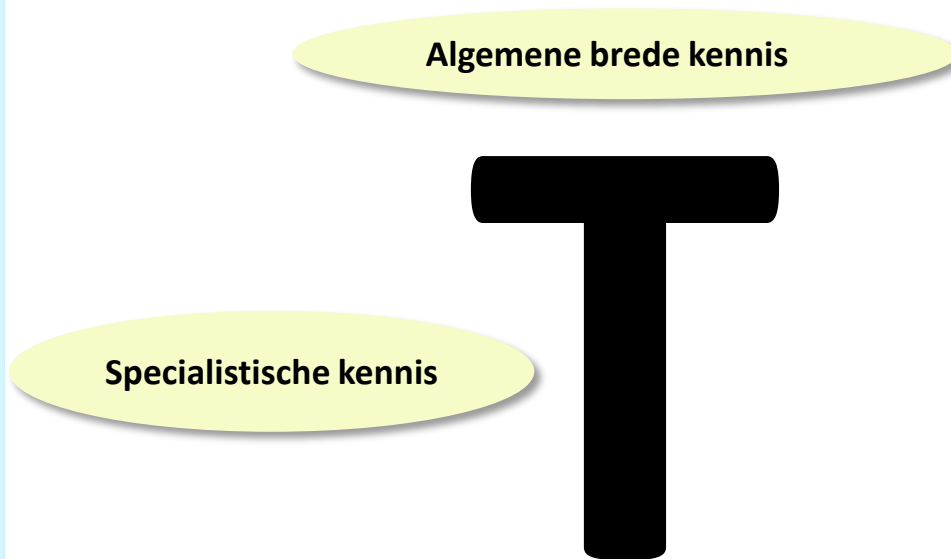
# TUSSEN VOORSPELBAAR EN ONVOORSPELBAAR

- 1. Bij constante waarden en constante positie een constant HR/HRM en feitelijk alleen strategie en positie vertalen naar HR/HRM**
- 2. Bij meer veranderdruk HR/HRM beter horizontaal en verticaal integreren en vaker herijken**
- 3. Bij veel onvoorspelbaarheid organiseren als startups en geen oude modellen gebruiken of zeer vaak kalibreren**





# T-profiel





**HR moet: Coachen,  
ondersteunen, betrekken, aansporen**

# **HR-LEIDERSCHAP**

**Talent/motivatie/autonomie/verbinding**

**Bevlogen,  
authentiek**

**Waardedrager,  
Cultuurdrager**

**Nieuwsgierig,  
betrokken**



# HR en vakmanschap uit de mist of in de mist?

- **Specialist of generalist?**
- **HR of HRM?**
- **Econoom, socioloog, psycholoog, antropoloog?**
- **Taylor of .../ HRD of ...**
  
- **PZ, HRM, SHRM, Scrum** (is een multidisciplinair en zelfsturend team)
- **Menselijke Maat**

# HR en vakmanschap uit de mist of in de mist?

- **Taal en eigenheid: iedere generatie heeft recht op eigen waarheid, niet hoe het heet maar wat het doet is van belang**
- **Handelingskracht**
- **Strategisch inzicht**
- **Begrijpen en beïnvloeden van macht met harde data en analytics helpt nadrukkelijk**

## MOTIVATIEKERN / DRIJFVEER

Talent

Autonome handelingsruimte

Verbindingskracht

## LEIDERSCHAP

Duidelijk

mix

control/support

Autonomie

leerrijk

coachend

Authentiek

eerlijk

humorvol

**3**



**Is Talent  
alles?**

# OPDRACHT VOOR HR-LEIDERSCHAP

- **Stelling:** Iedereen moet inzetbaar zijn en dus ondernemer worden van het eigen talent
- **Vraagstuk:** Hoe maken we iedereen inzetbaar en vitaal?
- **Oplossingsrichting:** maak mensen verantwoordelijk, begin klein, geef aandacht, vier succes, leer ervan en hanteer de olievlek van de gewoontevorming
- **Ga daarbij uit van het volgende :** ieder mens heeft drie talenten

**Vitaliteit: Brede-Weerbare-Inzetbaarheid: Bewegbaarheid in netwerken**

Iedere persoon heeft drie talenten

Talent A

Talent B

Talent C

Nu

Ontwikkelen

Inzetten

Rusten

Straks

Inzetten

Rusten

Ontwikkelen

Later

Rusten

Ontwikkelen

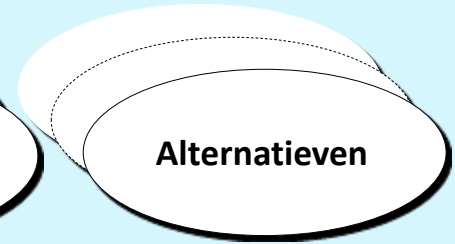
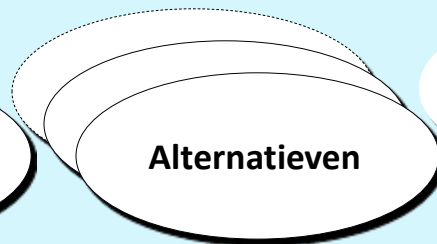
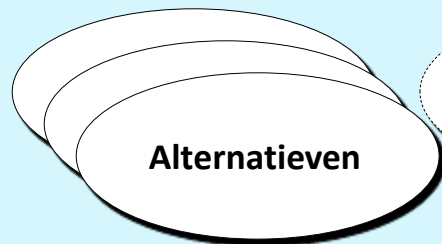
Inzetten

Relatie Talent &  
Interne/externe markt

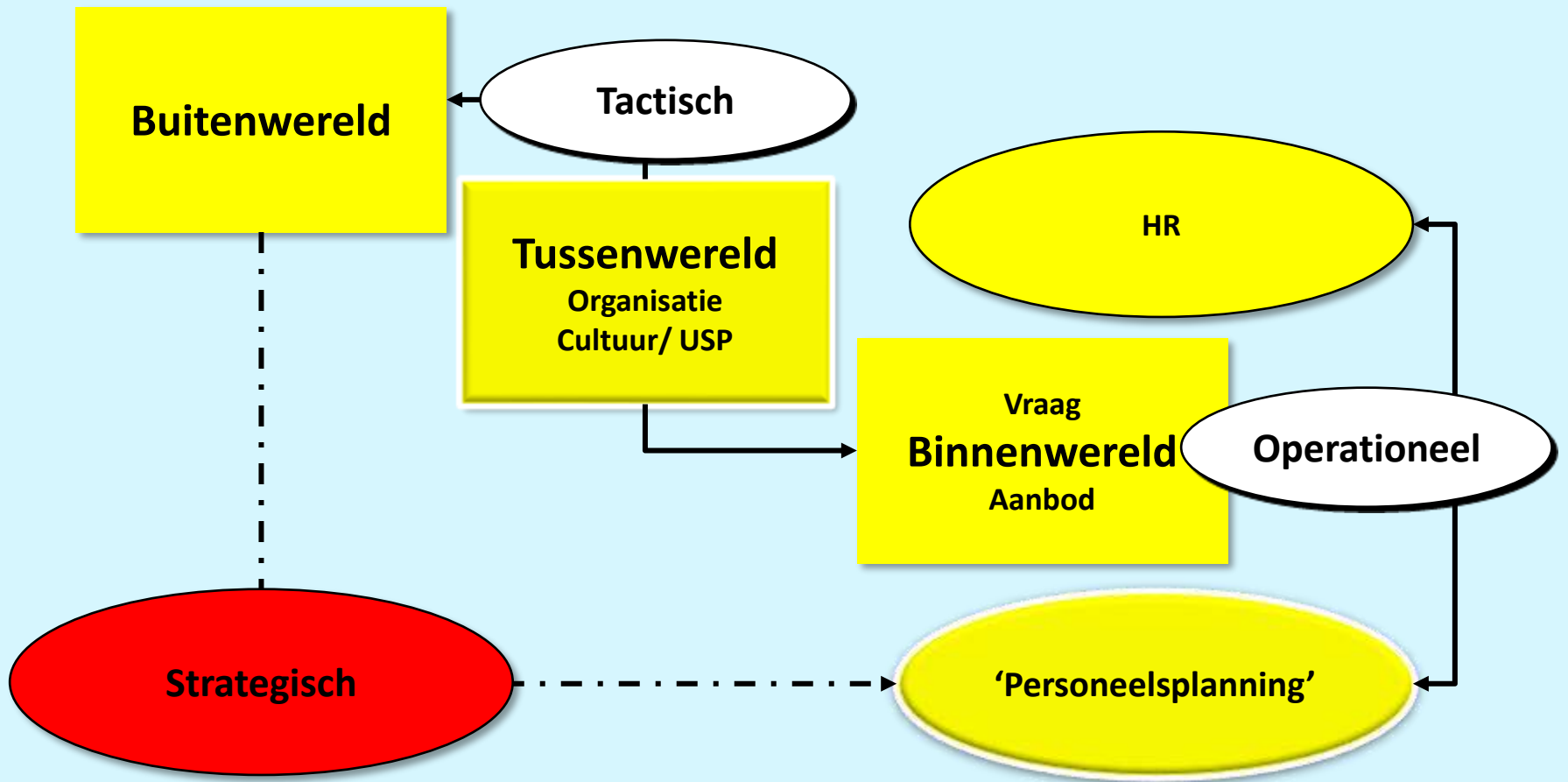
Mijn motivatie: **Begrijpen** & **vormen** & **overdragen**

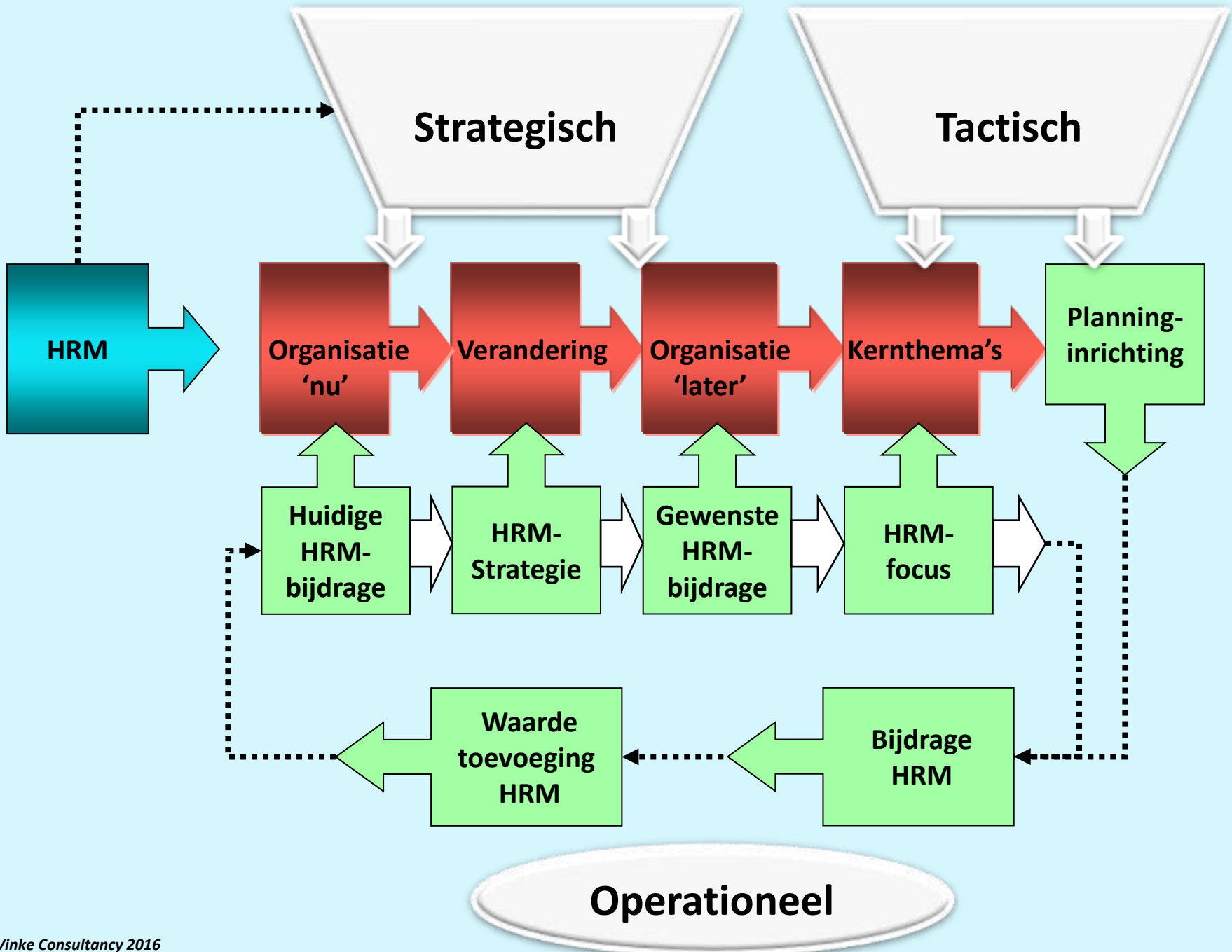


Mijn professie: **Wetenschapper** & **techneut** & **docent/auteur/trainer**









**4**

**Is  
Menselijke  
Maat  
alles?**

- **Zonder Big data en analytics geen toekomst, maar maken we met big data en analytics strategisch verschil?**
- **Verschil maken we met en vanuit de Menselijke Maat**
- **Analytics kunnen de menselijke maat perfect ondersteunen**

